

Curso

Curso-taller Evaluación de desempeño 360 grados

Objetivo

Que los participantes cuenten con herramientas adecuadas para realizar evaluaciones de desempeño asertivas, que les permitan tomar decisiones para el capital humano en temas de evaluación de la productividad, planes de sucesión, planes de carrera, incrementos de salario y despidos, entre otros.

Dirigido a

Personal de recursos humanos, colaboradores en puestos de mando, cualquier talento que realice evaluaciones de desempeño en las empresas.

¿Por qué asistir ?

1. Podrás tener una guía para realizar asertivamente la evaluación de desempeño 360 grados.
2. Elegirás las mejores formas y factores para la aplicación de la evaluación, según las necesidades de tu empresa.
3. Sabrás como dar los resultados de la evaluación a tu personal, sin generar falsas expectativas.
4. Conocerás la forma de realizar acuerdos, convenios y/o compromisos con tu personal, para el cumplimiento de objetivos futuros, después de la devolución de resultados.
5. Obtendrás mejores resultados en las evaluaciones de desempeño, con esta técnica, dado que es 100% objetiva en sus resultados, evitando en gran medida, que tengas conflictos personales con los empleados.

Cuota: \$2,420

Estudiantes: 50% de descuento [Requisitos](#)

Expositor(es):

Mtra. María Dolores López Sánchez (MDLS)

Duración: 5 horas

Temario

I. ¿Qué es la evaluación Feedback o 360 grados?

II. ¿Cómo se aplica?

1. Factores de intervención
2. Formas de aplicación

III. Análisis de rendimiento vs análisis de desempeño

IV. Análisis de desempeño por competencias

1. Perfil de puestos
2. Descripción de puestos
3. Competencias requeridas

V. Diseño de las herramientas para la evaluación

VI. Elección de personas para la aplicación

VII. Recolección y procesamiento de datos

VIII. El assessment en la evaluación 360 grados

IX. Comunicación de resultados

Grupos

Salones de Capacitación CEFA

Grupo 3: 12 de agosto de de 15 a 20 hrs. (MDLS) [Cuota: \$1,452.00]