

Curso

Impuestos

ABC de nóminas

Objetivo

Introducir al participante en el ámbito laboral de los trabajadores y patrones, conociendo sus derechos y obligaciones de conformidad con la Ley Federal del Trabajo, así como sus obligaciones en materia de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y las leyes de seguridad social.

Dirigido a

Personas que tienen bajo su responsabilidad la elaboración o supervisión de la nómina, así como la determinación y el pago de las retenciones del ISR por la prestación de un servicio personal subordinado y conceptos asimilables a salarios.

¿Por qué asistir ?

1. ¿Cuándo existe una relación laboral?
2. ¿Cuáles son los elementos que integran una relación laboral?
3. ¿Cuáles prestaciones son obligatorias?
4. ¿Qué tipos de contratos existen?
5. ¿Cuáles son las nuevas modalidades de contratación derivadas de la reforma laboral?
6. ¿Cuál es la duración de la relación de trabajo?
7. ¿Por qué causa termina una relación laboral?
8. ¿Cuáles son las nuevas causales de rescisión de la relación laboral derivado de la reforma laboral?
9. ¿Existe diferencia entre finiquito y liquidación?
10. ¿En qué casos el patrón debe pagar al trabajador intereses derivados de un litigio laboral?
11. ¿Cuáles son los ingresos exentos del ISR?
12. ¿Cuáles son los lineamientos para la expedición del CFDI de nómina y asimilables?
13. ¿Cuáles son las prestaciones que ya no serán deducibles o lo serán parcialmente?
14. ¿Existen diferentes procedimientos para calcular la retención?
15. ¿A quién se le debe hacer el cálculo anual del ISR?
16. ¿Qué resultados puede arrojar el cálculo anual del ISR?
17. ¿Quiénes son sujetos de afiliación al seguro social?
18. ¿Qué conceptos integran el salario?
19. ¿Qué conceptos no integran el salario?
20. ¿Cuáles son los límites de cotización aplicables al salario integrado?

Estudiantes: 50% de descuento [Requisitos](#)

Valor P.E.P.C: 15 puntos

Expositor(es):

L.C.F. Agustín Córdoba García (ACG)

Duración: 15 horas

Temario

I. Aspectos laborales

1. Relación de trabajo
2. Contrato individual de trabajo
3. Elementos de la relación de trabajo
4. Trabajador
 - a. Concepto de trabajo
5. Patrón
6. Salario
 - a. Salario integrado
 - b. Concepto de prestaciones de previsión social
 - c. Salario mínimo
 - d. Formas de fijar el salario
 - e. Normas protectoras del salario
 - f. Descuentos a los salarios de los trabajadores
 - g. Préstamos a los trabajadores

- 7.Relaciones de trabajo
 - a.Relaciones individuales
 - b.Duración de las relaciones de trabajo
- 8.Jornada de trabajo
- 9.Prestaciones laborales
 - a.Aguinaldo
 - b.Vacaciones y prima vacacional
 - c.Días de descanso
 - d.Tiempo extra
 - e.Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa
- 10.Terminación de la relación laboral
 - a.Causas de la terminación de la relación laboral
 - b.Rescisión de las relaciones de trabajo
 - c.Demanda de reinstalación o pago de indemnización
 - d.Monto de las indemnizaciones por despido injustificado
 - e.Rescisión sin responsabilidad para el trabajador
- 11.Prima de antigüedad

II.Aspectos fiscales

- 1.Ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado
 - a.Conceptos que se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado
- 2.Conceptos que se consideran no ingresos
- 3.Prestaciones salariales exentas
 - a.Tiempo extraordinario y pagos por días de descanso semanal y obligatorios trabajados
 - b.Ejemplos laborando tiempo extra dentro de los límites de la LFT
 - c.Ejemplos laborando tiempo extra fuera de los límites de la LFT
 - d.Ejemplos laborando tiempo extra fuera de los límites de la LFT con pago en día de descanso sin sustituirse por otro
 - e.Ejemplos laborando tiempo extra un sólo día fuera de los límites de la LFT con pago un día de descanso sustituyéndose por otro
 - f.Indemnización por riesgos o enfermedades
 - g.Jubilaciones, pensiones, haberes de retiro y pensiones vitalicias
 - h.Reembolso de gastos médicos y otros
 - i.Prestaciones sociales de instituciones públicas
 - j.Diversas prestaciones de previsión social
 - k.Entrega de aportaciones al INFONAVIT, sus rendimientos y casa habitación
 - l.Fondos de ahorro
 - m.Cuotas obreras al IMSS
 - n.Primas de antigüedad, retiro, indemnizaciones, etc.
 - Gratificaciones, primas vacacionales, dominicales y PTU
 - o.Remuneraciones que perciben los extranjeros
 - p.Ingresos exentos por viáticos
- 4.Cálculo del ISR según tarifa
 - a.Retención y entero mensual del ISR
 - b.Tarifa mensual para el cálculo del ISR
 - c.Ejemplos para la aplicación de la tarifa del ISR
- 5.Determinación subsidio para el empleo
 - a.Contribuyentes con derecho al subsidio para el empleo
 - b.Cálculo del subsidio para el empleo
 - c.Ejemplo de disminución del subsidio para el empleo, resultando impuesto a cargo
 - d.Disminución del subsidio para el empleo, resultando subsidio para el empleo en efectivo a favor del trabajador
 - e.Ejemplo de disminución del subsidio para el empleo, resultando subsidio para el empleo en efectivo a favor del trabajador
 - f.Recuperación del subsidio para el empleo en efectivo pagado al trabajador
 - g.El subsidio para el empleo en efectivo no es una remuneración al trabajo personal subordinado
 - h.Pagos por periodos inferiores a un mes
 - i.Subsidio máximo en un mes
 - j.Pagos por periodos superiores a un mes
 - k.Prestación de servicios a dos o más empleadores
 - l.Requisitos para acreditar el subsidio al empleo pagado a los trabajadores
- 6.Retención de ISR sobre pagos por separación
 - a.Pago gravado superior al último sueldo mensual ordinario
 - b.Pago gravado inferior al último sueldo mensual ordinario
- 7.Ingresos asimilables a salarios
 - a.Trabajadores del gobierno
 - b.Retiro de utilidades para socios de sociedades y asociaciones civiles y sociedades cooperativas de producción
 - c.Honorarios a consejeros, comisarios y otras personas
 - d.Honorarios preponderantes
 - e.Honorarios optativos
 - f.Actividades empresariales
 - g.Ingresos asimilables para efectos del IVA
- 8.Cálculo anual del ISR
 - a.Patronos obligados y excepciones
 - b.Ejemplos del cálculo anual
 - c.Diferencias determinadas en el cálculo del ISR anual
- 9.Obligaciones de trabajadores, asimilables y empleadores
 - a.De trabajadores
 - b.Del empleador

III.Aspectos de seguridad social

- 1.Sujetos de aseguramiento al régimen obligatorio del Seguro Social
 - a.Trabajadores
 - b.Ciertos socios
 - c.Otras personas
- 2.Concepto de salario e integración del salario
 - a.Para efectos del Seguro Social e INFONAVIT

3. Conceptos que no integran salario

- a. Instrumentos de trabajo
- b. Fondo de ahorro
- c. Prestaciones sociales de carácter sindical
- d. Aportaciones adicionales al seguro de retiro
- e. Cuotas patronales al IMSS, PTU y aportaciones al INFONAVIT
- f. Alimentación y habitación
- g. Despensa
- h. Premios por asistencia y puntualidad
- i. Aportaciones a planes de pensiones
- j. Tiempo extra
- k. Requisito adicional para la no integración al salario

4. Salario límite de cotización

5. Obligaciones y requisitos de las nóminas y listas de raya

IV. Caso práctico de integración del salario para IMSS

Grupos